



## Liepājas Raiņa 6. vidusskola

Ganību iela 106, Liepāja, LV-3411, tālr. +371 63484344, 6vsk@liepaja.edu.lv, www.6vsk.liepaja.edu.lv

*APSTIPRINĀTS*  
*ar Liepājas Raiņa 6.vidusskolas direktora*  
*2021.gada 31.augusta rīkojumu Nr.1.9/21-4*

### **IEKŠĒJIE NOTEIKUMI**

Liepājā

31.08.2021.

Nr.1.27/3

## **Kārtība par rīcību, ja tiek konstatēta fiziska vai emocionāla vardarbība**

*Kārtība izdota saskaņā ar 2009. gada 24. novembra  
Ministru kabineta noteikumu Nr. 1338  
„Kārtība, kādā nodrošināma izglītojamo drošība  
izglītības iestādēs un to organizētajos pasākumos” 6.5. punktu  
un 2013.gada 21.maija Ministra kabineta noteikumu  
Nr.259 “grozījumi 2009. gada 24.novembra  
Ministru kabineta noteikumu Nr. 1338  
„Kārtība, kādā nodrošināma izglītojamo drošība  
izglītības iestādēs un to organizētajos pasākumos”5. punktu*

### **I Vispārīgie jautājumi**

1. Kārtība (turpmāk tekstā – Kārtība) nosaka Liepājas Raiņa 6.vidusskolas (turpmāk tekstā – izglītības iestāde) izglītības iestādes vadītāja un pedagogu, darbinieku rīcību, ja tiek konstatēta fiziska vai emocionāla vardarbība pret izglītojamo.
2. Kārtība ir saistoša visiem izglītības iestādes administrācijas pārstāvjiem, vadībai, pedagogiem, darbiniekiem un izglītojamiem.
3. Problēmsituāciju risināšanā tiek ievērota konfidencialitāte. Informācija, kas jebkādā veidā varētu kaitēt izglītojamā turpmākajai attīstībai vai viņa psiholoģiskā līdzsvara saglabāšanai, nav izpaužama. Visi ar konfliktu izmeklēšanu saistītie dokumenti glabājas pie izglītības iestādes atbalsta personāla.
4. Par Kārtību tiek informētas visas iesaistītās puses. Rīcības plāns pieejams izglītības iestādes mājas lapā sadaļā dokumenti. Informēšanu veic klases audzinātāji.

## **II Rīcības plāns fiziskas vai emocionālas vardarbības gadījumā**

5. Ja izglītības iestādes darbinieks pamana konflikta situāciju – fizisku vai emocionālu vardarbību, viņš nekavējoties mēģina to pārtraukt. Ja izglītojamais pamana konflikta situāciju, tad ziņo tuvāk esošajam izglītības iestādes darbiniekam.
6. Fiziskās vardarbības gadījumā izglītojamais vai darbinieks informē izglītības iestādes medmāsu vai palīdz cietušajam nokļūt līdz medmāsai.
7. Fiziskas un/vai emocionālas vardarbības gadījumā iesaistītie izglītības iestādes darbinieki (pedagogi, tehniskie darbinieki, medmāsa) ziņo atbalsta komandas pārstāvim.
8. Izglītojamais, vecāks vai izglītības iestādes darbinieks iespējamā mobinga gadījumā informē atbalsta personālu, izmantojot izglītības iestādē esošos pieteikumu, saziņas rīkus (problēmas pieteikumi, telefoniski, elektroniski izmantojot e-kase, e-pastu).
9. Atbalsta komandas pārstāvis vai klases audzinātājs uzaicina uz izglītības iestādi vecākus (likumiskos pārstāvjus), veic pārrunas ar iesaistītajām personām par turpmākām konflikta risināšanas iespējām.
10. Atbalsta personāls palīdz risināt konflikta situāciju, darbs tiek veikts ar visām konfliktā iesaistītajām pusēm.
11. Atbalsta personāls sniedz direktoram informāciju par veiktajiem pasākumiem un to rezultātiem.
12. Nepieciešamības gadījumā direktora vietniece atbalsta jomā sagatavo ziņojumu Pašvaldības vai Valsts policijai un / vai Sociālajam dienestam.
13. Atkārtotas emocionālas un fiziskas vardarbības gadījumā, tiek iesaistītas citas pašvaldības institūcijas, nepieciešamības gadījumā tiek organizēts starpinstucionālais komandas darbs.

## **II Rīcība, ja izglītojamais apdraud savu vai citu personu drošību, veselību vai dzīvību.**

14. Ja izglītojamais izglītības iestādē apdraud savu vai citu personu drošību, veselību vai dzīvību:
  - 14.1. Pedagoģis novērš akūto apdraudējumu citām personām.
  - 14.2. Pedagoģis informē direktora vietniecei atbalsta jomā, direktoru par izglītojamā uzvedību. Izglītojamais par situāciju informē tuvāk esošo izglītības iestādes darbinieku.
  - 14.3. Izglītības iestādes vadītājs nodrošina izglītojamam, kurš apdraud savu vai citu personu drošību, veselību vai dzīvību, mācības citā telpā sociālā pedagoga vai cita pedagoga klātbūtnē. Mācības citā telpā var ilgt no vienas mācību stundas līdz mācību dienas beigām.

- 14.4. Izglītības iestādes vadītājs, direktora vietniece atbalsta jomā vai pedagogs nekavējoties sazinās ar izglītojamā vecākiem (likumiskajiem pārstāvjiem). Izglītības iestādes vadītājs elektroniski nosūta izglītojamā vecākiem informāciju par izglītojamā uzvedību un nepieciešamo vecāku sadarbību ar izglītības iestādi.
- 14.5. Izglītības iestādes vadītājs apstiprina atbalsta personāla izstrādāto atbalsta pasākumu plānu, lai veicinātu turpmāko sadarbību ar izglītojamo un vecākiem (likumiskajiem pārstāvjiem) atbilstoši izglītojamā vajadzībām un situācijai, vajadzības gadījumā piesaistot citus speciālistus (klīniskais psihologs, psihiatrs u.c.)
- 14.6. Ja izglītojamā uzvedībā nav uzlabojumu un vecāki nevēlas sadarboties ar izglītības iestādi, bet situācijas risināšanā vēlas iesaistīt citus speciālistus, vadītājs šo informāciju nosūta atbilstošajām institūcijām.
- 14.7. Par situācijas risinājumu tiek informētas visas iesaistītās puses.

### **III Konflikts starp izglītojamo un pedagogu un/vai darbinieku**

15. Ja starp izglītojamo, pedagogu vai darbinieku noticis konflikts, kura laikā saskatāma fiziska vai emocionāla vardarbība pret pedagogu vai darbinieku, ja izglītojamais rīkojas neadekvāti, agresīvi un apdraud savu vai citu drošību, veselību un dzīvību un ja cietis no fiziskas un/vai emocionālas vardarbības, tad pedagogs, darbinieks nekavējoties mutiski vai telefoniski informē atbalsta personāla speciālistu un izglītības iestādes direktoru par krīzes situāciju, sniedzot rakstisku iesniegumu ar situācijas aprakstu.
16. Izglītības iestādes vadītājs vai vadītāja vietniece atbalsta jomā sazinās ar izglītojamā vecākiem un veic pārrunas.
17. Tiek veiktas pārrunas atsevišķi ar izglītojamā vecākiem un pedagogu, darbinieku. Ja nepieciešams, uz sarunu var pieaicināt pārstāvi no pašvaldības vai citām atbildīgajām instancēm.

### **IV Noslēguma jautājumi**

18. Grozījumus un papildinājumus noteikumos var ierosināt Izglītojamo pašpārvalde, Pedagoģiskā padome, Izglītības iestādes padome, izglītības iestādes vadītājs.
19. Grozījumus un papildinājumus noteikumos apstiprina izglītības iestādes vadītājs.
20. Atzīt par spēku zaudējušus izglītības iestādes 2013.gada 10.decembra iekšējās kārtības noteikumus Nr.2 "Kārtība, kādā nodrošināma izglītojamo drošība izglītības iestādēs un to organizētajos pasākumos".